

MARÇO
MÊS DE LUTA
DAS MULHERES



Liberdade!

*Com graça, raça, garra, ousadia
Com coragem, exijo respeito e vou à luta
Persigo o sonho, da Autonomia e Igualdade
Transformando a realidade*

VITÓRIA CONTRA A CAIXA

**SINDICATO CONSEGUE SUSPENDER PROCESSOS
E PUNIÇÕES POR FALHAS NO SISTEMA DE PONTO**

Reivindicação partiu dos bancários da base assim que começaram as oitivas da auditoria da empresa estatal

► **MATÉRIA COMPLETA NA PÁGINA 3**

MENSAGEM AO LEITOR

O Dia Internacional da Mulher é celebrado em 8 de março. Contudo, ainda faltam motivos para comemorar.

As mulheres seguem enfrentando uma revoltante desigualdade de gêneros que apresenta facetas perversas como a desvalorização profissional, a falta de representatividade política e a violência física, psicológica e sexual.

Segundo a Pesquisa do Emprego Bancário, 48% dos bancários são do sexo feminino, mas tal representação está longe de significar igualdade com os homens.

Essa realidade escancara a vergonhosa misoginia dos banqueiros, que desvalorizam suas funcionárias diariamente, subestimando sua capacidade.

Como sempre, o Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região está defendendo os interesses da categoria e, especialmente, das mulheres.

Lutamos para que elas sejam respeitadas e valorizadas em seu ambiente de trabalho, onde ainda imperam o assédio moral e a opressão.

Quero dizer, com isso, que temos um compromisso com cada trabalhadora do setor financeiro e que, batalhando juntos, podemos construir uma sociedade mais justa e igualitária.

Também parablenizo todas as mulheres, que são mais fortes e guerreiras do que a sociedade é capaz de admitir.

Paulo Franco
Presidente do Sindicato

► Banco do Brasil



Dirigentes debatem assédio com superintendente do BB

Representantes do Sindicato reuniram-se com o superintendente do Banco do Brasil responsável pela regional de Lins, Fabio Ricardo Wietheuper. O encontro foi no dia 23 de fevereiro, em Ibitinga.

A visita dos dirigentes teve como objetivo conhecer o novo gestor e afinar o relacionamento, visando à preservação de direitos e conquista de benefícios aos trabalhadores.

Participaram os diretores da entidade sindical Luiz Eduardo Campolungo, Carlos Alberto Moretto, Júlio Trigo e Aparecido Augusto Marcelo.

O tema principal da conversa foi o combate ao assédio moral, prática condenada pelo movimen-

to sindical, mas ainda praticada por alguns gestores do BB. Wietheuper se disse contrário a qualquer tipo de assédio e garantiu que o banco desestimula ações dessa natureza.

Foram debatidos, ainda, a necessidade de mais contratações e a preocupação com a segurança nas agências – com instalação de portas giratórias em todas as unidades.

Outro assunto foi a unificação de agências. Os dirigentes cobraram que os funcionários das unidades fechadas sejam realocados para as que permanecerão em funcionamento e afirmaram que o Sindicato está monitorando o processo.

► Itaú

Banco preserva empregos, apesar de fechar agência

Todos os empregos preservados. Essa foi a conquista do Sindicato frente ao fechamento da agência do Itaú localizada na rua Minas Gerais, centro de Catanduva, ocorrido em fevereiro.

O tema foi pauta de reunião entre Paulo Franco, presidente do Sindicato, e Valdir Machado, Relações Sindicais da Fetec-CUT/SP.

Na ocasião, também estiveram presentes dois representantes do setor de Relações Sindicais do Itaú, Flávia Junqueira e Gustavo Barbosa.



“Discutimos assuntos referentes ao fechamento da agência, com foco na garantia de emprego e manutenção do local de trabalho em Catanduva”, relata Paulo Franco.

Nas tratativas, o Sindicato obteve a garantia da preservação das quatro vagas de emprego e exigiu que todos os trabalhadores permanecessem na cidade - o banco está cumprindo o acordo.

“Conseguimos manter os empregos e manter todos os funcionários em Catanduva”, celebra.

► CEF

Sipon: Caixa suspende processos e reverte punições após intervenção do Sindicato

A Caixa vai suspender todos os processos disciplinares referentes a falhas no sistema de marcação de ponto, além de reverter as punições com perda de função (descomissionamento). Essa foi a definição da segunda reunião de mediação na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado de São Paulo, realizada em 29 de fevereiro e coordenada pelo Superintendente Regional do Trabalho e Emprego do Estado, Luiz Claudio Marcolino.

O banco apresentou informes do número de agências e de funcionários no Estado de 2012 a 2016; além do total de contas poupanças, contas correntes e operações de crédito Pessoas Física, Jurídica e habitação do período e a verba destinada ao pagamento de horas extras desses anos.

Para o secretário de Finanças da Contraf-CUT, Sérgio Hiroshi Takemoto, os dados reforçam os argumentos da pressão existente para a redução de pagamento de hora extra. "Houve uma redução nominal de 2012 a 2015 de aproximadamente

R\$ 5 milhões, mesmo considerando o aumento de atividades e a redução de empregados por unidade."

Dionísio Reis, diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo, concordou com o colega. "A intensificação do trabalho dos empregados ficou evidenciada pelos números, que mostram como o aumento da demanda cria uma necessidade de extrapolar a jornada. E um outro elemento é a adoção de um índice de redução de hora extra (IHE), que consta no rol de metas a serem realizadas por todas as unidades. Ainda, todos os empregados da Caixa são

pressionados ao cumprimento das metas com a ameaça de perda de função – descomissionamento."

Jackeline Machado, diretora da Fetec-CUT, observou que os dados apresentam evolução positiva entre 2012 e 2015, em contraste com o número de empregados por unidade. "Houve uma diminuição de 1,4 empregados por unidade e o valor nominal pago a título de horas extras diminuiu 6%, desconsiderando os reajustes salariais do período."

O diretor do Sindicato dos Bancários de Catanduva e empregado da Caixa, Antônio Júlio Gonçalves

Neto, o Tony, lembra que essa foi uma reivindicação que partiu dos bancários da base do Sindicato, que o procuraram assim que começaram as oitivas da auditoria da Caixa.

"Os empregados ligaram desesperados pedindo ajuda, pois a Caixa queria transferir a responsabilidade de seus problemas, individualizando, assim, as falhas de um sistema ineficiente, como ficou comprovado nessa audiência. Não aceitamos essa postura do banco e fomos atrás de nossos direitos, afinal, esse é o papel do Sindicato: defender os trabalhadores até o fim. Ganhamos a batalha, mas a guerra continua até que a Caixa resolva de uma vez por todas os problemas de registro de ponto."

A Caixa antecipará, em encontro que será agendado em até dois meses com a Comissão Executiva de Empregados (CEE), mais detalhes da reestruturação de alocação de seus trabalhadores, bem como a proposta de solução para o login único no registro de jornada. A próxima reunião será em 16 de maio.

“ A CEF procederá a suspensão de todos os processos disciplinares cujo objeto seja o mesmo tratado neste processo, sem aplicar punição ao trabalhador e ao gestor ”

ATA - REUNIÃO DE MEDIAÇÃO - 29/02/16 - PÁGINA 3



Leia a ata na íntegra
<http://goo.gl/S8xkNR>

► Santander

Sindicato percorre agências e apresenta reivindicações



Dirigentes do Sindicato estão visitando agências do Santander e reunindo-se com gestores do banco para estreitar relacionamento e apresentar demandas dos trabalhadores.

A reunião inicial foi feita pelo diretor sindical Aparecido Augusto Marcelo com Márcio Ferreira, superintendente de Atendimento da Rede SP Interior.

Participaram Laís Ferreira, gerente regional de atendimento de Araraquara, Vera Veroneze e Lucas Rossi, respectivamente gerente geral e gerente de atendimento da agência de Monte Alto.

Depois, novo encontro teve presença dos dirigentes Aparecido Augusto Marcelo e Luiz Eduardo Campolungo, do gerente regional do banco em Araraquara, José Mar-

cos de Souza, Gustavo Belarmino, gerente regional de Recuperação de Créditos, além de Laís e Vera.

A última abordagem foi com Vanderlei Santos, superintendente regional de Ribeirão Preto.

"Apresentamos as reivindicações dos trabalhadores, em especial com relação à falta de pessoal e à necessidade de investimento em segurança. Foi, sobretudo, uma oportunidade para estreitar a relação com os gestores do banco para termos um canal direto para defender os interesses dos bancários", comenta Marcelo.

Acordo Aditivo

Está em andamento uma consulta aos bancários do Santander que dará bases para a pauta de reivindicações para a negociação do Acordo

Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2016/2017.

Trata-se de uma enquete que aborda questões econômicas, sobre emprego, saúde e condições de trabalho, que deve ser respondida por todos os trabalhadores – e apresentada ao dirigente sindical e/ou representante do Sindicato na agência.

"No Santander, além do acordo coletivo, temos benefícios e direitos conquistados por meio de aditivos negociados com o banco a cada dois anos. Essa é uma ferramenta essencial para ampliar os ganhos dos trabalhadores", avalia.

Entre as conquistas proporcionadas pelo aditivo à CCT, o dirigente cita as bolsas de estudo, a PLR sem descontos e a pausa para descanso dentro da jornada de trabalho.



► **Bradesco**

Banco 'ignora' alerta do Sindicato e agência de Ariranha vira alvo

A agência do Bradesco de Ariranha foi invadida por três criminosos fortemente armados em fevereiro.

Sem equipamentos adequados de segurança, o banco permitiu o livre trânsito dos bandidos: eles renderam o vigilante e pegaram o dinheiro dos caixas.

Com a arma apontada para a cabeça de uma funcionária, exigiram a abertura dos caixas eletrônicos.

A unidade não possuía porta giratória para inibir a invasão, apesar dos pedidos insistentes do Sindicato – inclusive via ofício. O prédio dispunha apenas de câmeras de segurança, mas o computador com as

gravações – sem qualquer tipo de proteção – foi levado pela quadrilha.

“Foi uma ação rápida que colocou em risco a vida de funcionários e clientes”, avalia o dirigente sindical Júlio César Trigo, que esteve no local logo após o crime.

O Sindicato exigiu atendimento psicológico para os funcionários e a emissão da CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho para todos os envolvidos.

Os trabalhadores foram dispensados e outra equipe da região foi chamada para encerrar os trabalhos. O setor de Relações Sindicais do Bradesco foi contatado.

Sindicato alertou

Reportagem divulgada pelo Sindicato no dia 1º de fevereiro deveria ter servido de alerta ao Bradesco. O texto indicava que dez agências estavam sob risco na região por não possuírem portas giratórias, tomando como base um levantamento feito pela entidade sindical em 2015.

Na relação indicada pelo Sindicato, a agência de Ariranha era uma das dez unidades desprotegidas. De lá pra cá, Novo Horizonte ganhou o equipamento. O perigo, entretanto, persiste em Tabapuã, Uchôa, Ibirá, Urupês, Palmares Paulista, Cândido Rodrigues, Fernando Prestes e Paraíso.

► **HSBC**

Bancários defendem pagamento da PLR; dirigente critica bônus para altos cargos

Bancários do HSBC de todo o Brasil fizeram uma manifestação no dia 29 de fevereiro para protestar contra a falta de pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e do Programa Próprio de Remuneração (PPR), referentes a 2015. O Sindicato dos Bancários de Catanduva reforçou o movimento com ato em frente à agência local.

A decisão do banco foi anunciada em comunicado interno e a justificativa para o não pagamento fez referência a suposto “prejuízo” no ano passado. Um dia antes, entretanto, o HSBC anunciou lucro global de US\$ 13,52 bilhões em 2015, com queda de 1,2% no lucro líquido. O presidente do banco Douglas Flint chamou o desempenho do grupo de “globalmente satisfatório”.

“Não podemos admitir que o banco deixe o país falando em prejuízo, mas leve no bolso R\$ 17 bilhões. Lutaremos pela garantia dos nossos direitos até o fim. Exigimos garantia de emprego e a nossa Participação



Manifestação em frente ao HSBC de Catanduva: bancários exigem pagamento da PLR e PPR de 2015

nos Lucros”, resume Cristiane Zacarias, coordenadora da COE/HSBC.

Ela destaca que o HSBC preferiu o caminho da intransigência, sem considerar que os bancários trabalharam e produziram em 2015. “Inclusive, alguns receberam premiações pelo desempenho, lamentou.

A crítica é reforçada pelo dirigente sindical Luiz Eduardo Campolungo, que relembra que o bônus

dos executivos da alta gerência está garantido. “Como o banco pode pagar bônus, reconhecendo a eficiência e desempenho, e ao mesmo tempo alegar prejuízo? Não somos contra qualquer bônus, mas queremos que o benefício seja estendido a todos por meio da PLR e do PPR.”

Eduardo estima que o bônus contemple apenas 20% do quadro de trabalhadores do banco.

SINDICATO EXIGE PORTAS GIRATÓRIAS

O Sindicato intensificou a pressão sobre bancos e Câmaras de Vereadores para agilizar a instalação de portas giratórias nas agências. Com o crime em Ariranha, o vereador Ailton Jornalista (SD), decidiu re apresentar projeto que exige portas giratórias nas agências da cidade – e ganhou apoio de seus pares.

Ele diz que a comunidade temia que o equipamento pudesse dificultar o acesso ao banco, mas que, agora, o projeto terá respaldo popular. A matéria deve ser votada em março. Se sancionada, Bradesco e Banco do Brasil terão 90 dias para instalar o equipamento.

INSCRIÇÕES ABERTAS PARA CURSO CPA-20

Estão abertas as inscrições para o curso preparatório para a CPA-20, oferecido pelo Sindicato em parceria com o Instituto Certifica.

As aulas serão aos sábados, das 8 às 12 horas, nas cidades de Catanduva e Ibitinga, com início no dia 14 de maio e término em julho.

Para bancários sindicalizados, o investimento é de R\$ 500 à vista ou três parcelas de R\$ 210. Ao público em geral, R\$ 1.000 ou 3x de R\$ 420.

Informações e reservas na secretaria do Sindicato, na rua Pernambuco, nº 156, ou pelo telefone (17) 3522-2409. As vagas são limitadas.

Em 2015, 37 bancários foram qualificados no curso para CPA-10.

CONVÊNIOS EXCLUSIVOS

Parque Thermas dos Laranjais

Água Viva Viagens e Turismo

Desconto no valor das diárias e dos passaportes para o Parque Thermas dos Laranjais, de Olímpia/SP

(17) 3281-4277

www.aguavivatur.com.br
contato@aguavivatur.com.br

MAIS NO SITE
www.bancariosdecatanduva.com.br